

Nouveau poste de chercheur principal dans le domaine de la santé mentale préventive et de l'addiction au Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine et au Département de psychiatrie et d'addictologie de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal

Le Centre de recherche du CHU Sainte-Justine (CRCHUSJ), en partenariat avec le Département de psychiatrie et d'addictologie de l'Université de Montréal (UdeM), est à la recherche de candidats pour combler un poste de professeur-chercheur au rang d'adjoint ou d'agréé dans le domaine des interventions précoces et de la prévention en santé mentale.

Le (la) candidat(e) choisi(e) devra

- Mettre en place et réaliser un programme de recherche novateur et productif visant à développer des interventions précoces et des stratégies de prévention dans le domaine des troubles psychiatriques et/ou de l'addiction;
- Avoir une expérience établie en recherche portant sur les bénéfices psychosociaux ou socioéconomiques d'interventions psychosociales ou médicales précoces prodiguées auprès de jeunes ou de familles/communautés à haut risque, avec une emphase sur les issues neurodéveloppementales, psychologiques ou de bien-être;
- Développer des stratégies d'interventions précoces et de prévention qui intègrent des avancées récentes dans le domaine des neurosciences (e.g. neuromodulation, neuropsychologie/clinique, neuropharmacologie), l'intelligence artificielle, cybersanté mentale et/ou la santé des populations;
- Obtenir des financements indépendants pour son programme de recherche;
- Enseigner aux étudiants des trois cycles universitaires et superviser des projets de recherche;
- Contribuer à la vie académique du CRCHUSJ et du Département de psychiatrie et d'addictologie de l'UdeM.

Exigences

- Ph.D. en recherche clinique, épidémiologie, biostatistiques, neurosciences ou dans un domaine connexe, et avoir complété une formation postdoctorale pertinente
- Excellent dossier de publications
- Expertise solide de recherche interdisciplinaire
- Une expertise avec les approches innovantes qui intègrent le phénotypage digital, l'imagerie cérébrale, l'électrophysiologie, les 'omics' (épigénétique, transcriptomique, etc.) ou la modélisation informatique constitue un atout.
- Maîtrise du français ou engagement à atteindre un niveau de maîtrise du français suffisant au cours des 4 premières années

Les candidatures doivent être soumises électroniquement à : Janetta Bijl, Centre de recherche du CHU Sainte-Justine (janetta.bijl.hsj@ssss.gouv.qc.ca).

Les candidatures reçues avant le **15 janvier 2021** seront considérées en priorité, mais le poste restera ouvert tant qu'il ne sera pas comblé. Vous êtes invité à acheminer une lettre de présentation, votre curriculum vitae, une description de vos intérêts de recherche (limite de 3 pages), et les noms et les coordonnées complètes de trois personnes capables de fournir des références à votre sujet.

À propos de l'environnement de recherche

Les troubles neuropsychiatriques sont la cause principale d'invalidité au Canada. Grâce à leur réseau de collaborateurs étendu, les chercheurs du CHUSJ ont établi certaines des premières études de cohorte portant sur les origines génétiques et neurodéveloppementales des désordres neuropsychiatriques, et continuent d'utiliser les méthodes les plus innovantes pour étudier la pathogenèse de ces atteintes, qui sont souvent caractérisées par de hauts niveaux de comorbidités et de chronicité. En appliquant l'apprentissage machine et de nouvelles approches computationnelles à l'étude des fonctions cérébrales, cet exceptionnel réseau de chercheurs a également développé des stratégies d'intervention précoce qui ciblent des facteurs de risque de nature génétique et neuropsychologique avant que ne se développent des conditions neuropsychiatriques néfastes. Ces équipes ont aussi mis en place de nouvelles interventions précoces visant à modifier les trajectoires de risque neurodéveloppemental qui sont impliquées dans l'addiction, les problèmes de comportement, les troubles d'intériorisation, l'épilepsie et les complications associées aux commotions cérébrales et aux naissances prématurées. Ces travaux exceptionnels ont été récompensés par l'attribution de plusieurs Chaires de recherche du Canada (CRC) dans ce domaine, dont une CRC en santé mentale prédictive et addiction.

À propos du Centre de recherche du CHU Sainte-Justine

Le CHUSJ est le plus important centre hospitalier mère-enfant au Canada. Avec plus de 1,200 employés, incluant plus de 200 chercheurs, les recherches de pointe dynamiques qui sont conduites au Centre de recherche du CHUSJ visent à comprendre les mécanismes qui sous-tendent la maladie et à développer de nouveaux outils diagnostiques, thérapeutiques et préventifs pour améliorer la qualité de vie et la qualité des soins dispensés aux mères et aux enfants. Pour plus d'information, visitez-nous à <http://recherche.chusj.org/fr/accueil>.

À propos de l'Université de Montréal

L'Université de Montréal est une des plus importantes universités de recherche au Canada. Avec ses deux écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, l'UdeM constitue un des plus grands centres d'éducation supérieure en Amérique du Nord. Pour plus d'information, visitez-nous à www.umontreal.ca.

À propos de la Faculté de médecine

Institution de renommée internationale, la Faculté de médecine de l'UdeM remplit une triple mission d'enseignement, de recherche et d'amélioration de la santé dans les domaines des sciences cliniques, des sciences fondamentales et des sciences de la santé. La Faculté de médecine comprend 16 départements, deux écoles et plus de 700 professeurs (excluant les professeurs de clinique), et dessert plus de 6,000 étudiants. Un tiers des médecins du Québec et un grand nombre de professionnels de la santé de la province ont été formés à la Faculté de médecine de l'UdeM.

* Politique

L'UdeM est une université québécoise de réputation internationale. Le français est la langue d'enseignement. Pour renouveler son corps professoral, l'UdeM cherche à recruter les meilleurs spécialistes à l'échelle mondiale. Conformément à sa politique linguistique institutionnelle, l'UdeM fournit un soutien à ses nouveaux professeurs afin qu'ils acquièrent la maîtrise de la langue française.

[http://secretariatgeneral.umontreal.ca/fileadmin/user_upload/secretariat/doc_officiels/reglements/administration/adm10-34_politique-linguistique.pdf].

Confidentialité

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

Accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature.

Exigences sur l'immigration

Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.