

CONFIDENTIEL – 2009

COMITÉ DE PARRAINAGE ou COMITÉ DE SUIVI / PARRAINAGE (au minimum 1 fois par année)

LIGNES DIRECTRICES

Lors de la rencontre, le comité de parrainage ou le parrain remplit la grille d'évaluation des compétences, ci-dessous, et en discute avec l'étudiant à la suite de la présentation/discussion. Dans l'espace prévu ou dans un document annexé, il fait état de la progression du projet et de l'appréciation globale du projet et de la candidate. Il spécifie les objectifs à rencontrer dans l'année (résultats, publication, congrès, ...). Si vous accordez une cote de 1, justifiez votre appréciation par un commentaire.

APPRECIATION :
1 : Constitue un point faible de l'étudiant(e)
2 : Très bien mais place à l'amélioration
3 : Constitue un point fort de l'étudiant(e)

Ce compte-rendu doit être déposé au dossier de l'étudiant, après signature par le directeur du programme ou le responsable du comité de parrainage.

	CRITÈRES	APPRECIATION	COMMENTAIRES*
1	Connaissance du sujet		
2	Connaissances scientifiques connexes		
4	Capacité à formuler des hypothèses		
5	Progression du projet		
6	Cohérence du projet		
7	Capacité de synthèse		
8	Esprit critique		
9	Présentations orales		

1-Progression du projet et appréciation globale; 2- Objectifs à rencontrer dans l'année

*COMMENTAIRES SPÉCIFIQUES ou APPRÉCIATION GLOBALE (Au besoin, joignez une feuille supplémentaire)

NOM, Prénom

Signature

Date

Marraine/parrain _____

Marraine/parrain _____

Directrice/Directeur _____

Codirectrice/Codirecteur _____

Étudiante/étudiant _____ **

** ai pris connaissance de cette évaluation; au besoin, joignez vos commentaires sur une feuille supplémentaire

Réservé à l'usage interne : _____